



ORGANIZATIA NATIONALA "CERCETASII ROMANIEI"
ECHIPA NATIONALA DE PROGRAME

	Tipul stagiului	Vechimea în organizatie	Continut	Durata / Nivelul la care se desfășoară	Frecventa (anual) / Nr. de participanti
Nivelul 1 <i>Anterior numirii pe o pozitie</i>	Initiere	La început	Bun venit / Structura ONCR Metoda scout / Responsabilități / Ciclul vietii adultului în organizatie	Sfârșit de săptămână Local	De câte ori este necesar 10-15 pers.
Nivelul 2 <i>Lider la nivelul unității</i>	Proiectul Modul	6 luni +	Proiectul / Tipuri de proiect / Ciclul programelor scout Metoda / Evaluare / Cereri de finantare	Sfârșit de săptămână Regional	2 20-25 de pers.
	Reuniunile Modul	6 luni +	Tipuri / Animatie si jocuri-metode Funcții	Sfârșit de săptămână Regional	2 20-25 de pers.
	Pedagogie Modul	6 luni +	Caracteristicile ramurilor de vârstă Pedagogia scout Sistemul de progres / Metoda scout	Sfârșit de săptămână Regional	2 20-25 de pers.
	Practic Modul	6 luni +	Tehnici cercetășesti (practic) Organizarea activităților / Securitate Activități în natură	Sfârșit de săptămână Regional	2 20-25 de pers.
Nivelul 3 <i>Lider la nivelul centrului local</i>	Adultii în cercetășie Modul	12 luni +	Responsabilizare / Ciclul vietii adultului in cercetășie / Dezvoltare personală a adultului / Gestionarea resurselor adulte în organizatie	Sfârșit de săptămână National	2 20-25 de pers.
	Campul Modul	12 luni +	Tipuri / Activități în camp / Programul / Campul ca metodă scout / Securitatea activităților / Organizare / Reguli de viață / Finantare / Evaluare	Sfârșit de săptămână teoretic + stagiul practic National	2 20-25 de pers
	Centrul Local 1 Modul	12 luni +	Management financiar / Planificare strategică / Managementul timpului	Sfârșit de săptămână National	2 20-25 de pers.
	Centrul Local 2 Modul	12 luni +	Legislatie pentru sectorul nonprofit / Managementul resurselor umane / Comunicare	Sfârșit de săptămână National	2 20-25 de pers.
Nivelul 4 <i>Formator</i>	Formator	24 luni +	Comunicare / Tehnici de animatie / Tehnici de formare / Tipuri de stagii de formare si modalități de organizare	7-10 zile National	1 10-15 pers.

SISTEMUL DE FORMARE AL ORGANIZATIEI NATIONALE "CERCETASII ROMANIEI"

Odată cu apariția cercetășiei, pe lângă nevoia de programe cât mai variate, care să corespundă cerințelor tinerilor, a apărut și necesitatea formării liderilor capabili să "livreze" aceste programe, în numele organizației.

Formarea, căci așa se numește domeniul care se ocupă cu pregătirea exclusiv a liderilor, s-a dezvoltat de-a lungul timpului odată cu mișcarea cercetășească. Astfel, s-au evidențiat două tipuri de formare: cea liniară și cea modulară.

În O.N.C.R., din momentul reînființării organizației în România, s-a optat pentru primul model. Acesta oferea liderilor o idee clară despre "drumul" pe care îl pot urma în cadrul organizației și pregătea adulții pentru cele mai importante responsabilități care trebuiau a fi îndeplinite în organizație: șef de unitate, șef de camp și formator.

Pe lângă avantajele sale, acest model suferea de două mari neajunsuri: informațiile furnizate în stagii nu acopereau nevoile practice, ele fiind limitate la strictul necesar; pe de altă parte, stagiile erau organizate la intervale foarte mari de timp, astfel încât liderii, care erau chiar beneficiarii acestora, în cazul în care "pierdeau" un stagiu, nu puteau participa la o altă sesiune a lui decât cel mai devreme în anul următor.

În plus, din cauza schimbării la intervale relativ mici a echipelor naționale de formare în ultimii ani, politica O.N.C.R. în această direcție nu a fost coerentă și unitară.

Iată însă că cercetășia românească s-a dezvoltat încet-încet, iar cererea de lideri formați a devenit tot mai mare. După Conferința Națională din aprilie 1999, Departamentul de Formare a încercat să se apropie de politica europeană în ceea ce privește acest domeniu. Astfel, după ce au fost studiate mai multe modele aplicate de organizațiile mai avansate din Europa, formatorii organizației au elaborat un sistem de formare care pornește de la structura vechilor stagii, deci urmează o linie clară pentru formarea liderilor. Modificarea adusă constă în dezvoltarea fiecărui nivel de formare în mai multe module, astfel încât informațiile să fie mai numeroase, mai bine structurate și mai ușor de asimilat de către participanți.

Departamentul de Formare este alcătuit în momentul de față din Echipa Națională de Formare (ENF).

Stagiile de formare sunt organizate pe parcursul a două sesiuni, în perioadele octombrie–ianuarie și martie–iunie ale fiecărui an. Fiecare sesiune de formare va conține, pentru început, cel puțin câte un stagiu din cele incluse în nivelele 2 și 3 de formare.

Printre avantajele acestui sistem este și acela că modulele dintr-un anumit nivel pot fi abordate în orice ordine se dorește, în funcție de nevoile individuale și cele ale cercetășiei locale. Spre exemplu, dacă un lider nu se poate deplasa în primăvară la un anumit stagiu, el va putea participa în toamna aceluiași an la stagiul respectiv. De asemenea, stagiile sunt organizate pe parcursul sfârșiturilor de săptămână, pentru a putea asigura participarea fiecărui lider interesat.

ORGANIZATIA NATIONALA "CERCETASII ROMANIEI"
ECHIPA NATIONALA DE PROGRAME

Primul nivel al sistemului de formare este destinat adultilor care se alătură organizatiei. Ca prim pas în cercetăsie, stagiul de initiere poate fi usor sustinut în centrul local de către liderii experimentati. Această etapă își propune să pregătească viitorii lideri pentru numirea într-o anumită pozitie, prin răspunsul la întrebarea "Ce este cercetăsia?". Astfel, noii veniti vor face cunostintă cu miscarea în sine.

Nivelul al doilea este pasul următor pe care liderul îl face în organizatie. Această etapă își propune să le ofere liderilor instrumentele necesare pentru a lucra efectiv cu tinerii, pentru a le "livra" acestora programele propuse de organizatie. În urma stagiilor la acest nivel liderii vor putea activa la ca sefi de unitate sau ca adjuncti ai acestora.

Stagiile din nivelul al treilea vizează sefi de centre locale sau membri în consiliul de centru local. Modulele abordate aici se referă la gestionarea resurselor adulte locale, la conducerea unui centru local si oferă o viziune mai largă asupra organizatiei. Se presupune că la acest nivel liderul are deja suficientă experientă pentru a se putea implica mai mult în cercetăsie si pentru a-i putea ajuta si pe ceilalti adulti din centrul local în activitatea lor.

Cu toate că liderii care aplică direct pedagogia scout sunt tinta predilectă a sistemului de formare al O.N.C.R., pentru ca acest sistem să poată fi aplicat este nevoie de formatori. Instruirea acestora este un proces mai anevoios si necesită acumularea unei experiente mai îndelungate. În conditiile date, ultimul nivel din cadrul sistemului de formare încearcă pentru viitor să asigure necesarul de formatori în organizatie.

Formarea liderilor nu trebuie înțeleasă ca pe o încercare de a-i educa pe acestia, ci ca pe o acumulare de cunostinte si de instrumente care să le permită să aplice pedagogia cercetăsească. De asemenea, cei care vor veni la stagiile de formare cu gândul de a asista la niste prezentări gen curs sau la seminarii plicticoase, vor fi dezamăgiti. Formatorii, într-o cercetăsie modernă, nu vă vor vorbi nici pe departe de pe pozitia celui care le stie pe toate, ci vor încerca să pună în comun experientele participantilor la stagiul. Prezentările interactive vă vor oferi, în primul rând, răspunsuri la întrebările "Ce este?" si "Cum se face?" cercetăsia.

Ne propunem, în concluzie, continuarea unui sistem mobil de formare, care să tină cont de necesitatea implementării de noi programe si de nevoile locale. Mobilitatea acestei Miscări de tineri va depinde în mare parte, pe viitor, de liderii ei, de felul cum sunt formati si de modul în care vor înțelege să îi educe pe tinerii atrasi de această minunată aventură care este Cercetăsia.