

# UNITATEA MEA



## Profilul

Unitatea din care fac parte isi are "cartierul general" intr-un oras mare, industrializat, din Transilvania. Desi suntem o structura relativ tanara, in ultimii 5 ani ne-am confruntat cu tot soiul de probleme, de la lipsa liderilor la gasirea unui loc de intalnire. In toata aceasta perioada, insa, putem spune ca am fost norocosi – am avut intotdeauna lideri buni, chiar daca nu multi, si un adevarat spirit cercetasesc a domnit intre noi. Activitatile, inima oricarei unitati, au fost in permanenta pricipalul element al vietii noastre de grup. In ciuda dificultatilor, putem sta cu capul sus – am reusit sa dezvoltam un program saptamanal atractiv si activitati interesante, care sa satisfaca nevoile fiecarui individ din unitate.

Cu toate acestea nu suntem, in nici un caz, o unitate stralucita, n-am castigat nici un concurs national si nici n-am participat la vreo activitate internationala. Suntem, probabil, o unitate medie, poate putin peste, insa in nici un caz printre primele 10 din tara.

## Unitatea

Unitatea mea se compune din 30 de membri, grupati in 4 patrute: Vulpile (8), Leii (7), Pumele (8) si Vulturii (7). Fiecare dintre patrute si-a ales seful - asa am facut intotdeauna si se pare ca a mers fara probleme. Spun asta pentru ca am observat ca in acest mod conducerea patrutei devine ceva natural, nu apare ca un "aranjament" al liderilor.

Patrutele noastre sunt structurate dupa un model clasic – un sef de patrula in varsta de vreo 14 ani, un adjunct in varsta de 13 ani iar restul membrilor, in general, intre 11 si 13 ani. Am incercat, in trecut, metoda grupului in care membrii au aproximativ aceeasi varsta, insa am remarcat ca era foarte greu sa dezvoltam o traditie in acest mod. In plus, s-a dovedit dificil sa pregatim cercetasii si sa rulam eficient sistemul patruteilor.

Revenind la alegerea sefului de patrula, datorita acestui model, putem efectiv pregati fiecare cercetas, prin metoda responsabilizarii progresive, sa-si asume rolul sefului de patrula. Asta inseamna ca, inca din primele sale zile, un nou venit are ceva de facut: o responsabilitate mica – sa aiba grija de echipamentul patrulei sau sa stranga banii pentru cadoul unui coleg. Pe masura ce castiga experienta, va primi misiuni din ce in ce mai importante. Aceasta duce, evident, la concluzia ca seful de patrula este, in cele mai multe cazuri, persoana cu cea mai mare vechime si cu cea mai bogata experienta din patrula. Metoda, completata de stagiile de formare pentru sefi de patrula organizate in mod regulat de catre liderii de la nivel local produc, cred eu, sefi de cea mai buna calitate. Consideram, de asemenea, ca adjunctul este cel putin la fel de important, astfel ca el este implicat in orice activitate deosebita si participa la toate cursurile de formare.

Pare atat de simplu, nu-i asa? Ei bine, ne-a luat ceva timp pana sa reusim sa facem ca lucrurile sa mearga asa cum trebuie – un an si jumătate, chiar doi. Problema esentiala este sa faci ca sefi de patrula sa-si respecte pozitia si responsabilitatea, si asta cere multa munca din partea liderilor; insa de cele mai multe ori, merita !

Durata procesului depinde de starea in care se gaseste unitatea. S-ar putea sa reusesti in cateva luni, daca patrulele erau, mai mult sau mai putin, unite; in acest caz nu-ti ramane decat sa faci "acordul fin". Exista, pe de alta parte, si altfel de situatii - ca in cazul nostru, de pilda. Liderii pe care ii avusesem inainte au considerat ca patrulele avand membrii de aceeasi varsta sunt o idee perfecta; rezultatul a fost o harababura totala la nivelul intregii unitati. La asta s-au adaugat si alte probleme astfel incat se poate spune ca grupul era cam "la limita" atunci cand am preluat-o. Norocul nostru a fost ca am "mostenit" un grup de tineri entuziasti si astfel am reusit, dupa un numar de intalniri "aprinse" cu membrii unitatii, sa declansam procesul crearii unei "Unitati Reale", dupa cum o numeam la vremea respectiva.

Astazi, multumita sistemului patrulelor, avem un adevarat spirit de echipa, o frumoasa traditie cercetaseasca iar treaba noastra, ca lideri, a devenit sensibil mai lejera.



## Sistemul patrulelor

Sistemul patrulelor este metoda pe care o folosim in cadrul unitatii. Nu o sa va plictisesc cu detalii, ele sunt cuprinse in toate materialele stagiilor de formare si in orice manual pentru lideri. Ceea ce vreau sa va spun insa este ceea ce inseamna el pentru unitate.

Pentru inceput, o regula de aur: **totul trebuie organizat in jurul patrulei**, ai carei membri nu trebuie separati sub nici o forma. Patrula este cea mai importanta parte a unitatii. Acest lucru este foarte important si tot ceea ce facem cauta sa stranga legaturile in interiorul patrulelor, cu fiecare ocazie. Metoda, folosita la intalniri sau in cadrul campurilor permite copiilor sa se dezvolte in mod natural, in interiorul unui grup si, pe termen lung, face ca misiunea noastra sa se simplifice, deoarece totul este canalizat prin intermediul sefului de patrula, menajandu-ne nervii si vocea.

Succesul sistemului patrulilor depinde de sefii de patrula si de liderii adulti. El trebuie intretinut cu ajutorul unor scurte intalniri informale, intre adulti si sefii de patrula, in care ei sa poata studia cateva dintre elementele programului lunii care urmeaza. Noi facem asta imediat dupa intrunirea Consiliului Sefilor de Patrula - aruncam o privire asupra obiectivelor programului planificat si insistam ca sefii de patrula sa inteleaga ceea ce asteptam de la copii.

S-ar putea ca in programul unei intalniri sa dorim invatarea unei tehnici noi; in acest caz vom petrece catva timp aratandu-le elementele ei de baza. Alteori nu vom face decat sa le reamintim cateva detalii. Prin aceasta metoda reusim doua lucruri:

- (1) putem sa-i instruim mai eficient pe sefii de patrula si implicit, pe toti membrii unitatii, si
- (2) deoarece stiu ceea ce se asteapta de la ei, cercetasii vor petrece mai mult timp FACAND ceva la intalniri, decat PRIMIND indicatii asupra a ceea ce e de facut.

Ar mai fi si un al treilea avantaj – acela ca se reuseste intarirea structurii de conducere a unitatii – Consiliul Sefilor de Patrula.

Patrula este locul in care se intampla totul si, daca aveti parte de niste patrula ca ale noastre, trebuie sa va asteptati la discutii aprinse, chiar violente, inasa si la multa actiune. Patrula din unitatea noastra sunt ca niste familii: daca le privesti din exterior, membrii lor apar intr-o permanenta contradictie si mereu nemultumiti (in discutii, cel putin) dar, pusi in fata unui obstacol sau intr-o competitie, ei strang randurile si se comporta ca o echipa.

Banuiesc ca ar trebui sa fie o lectie pentru noi toti: daca nu esti membru intr-o asemenea patrula nu ai cum sa ai o imagine corecta asupra a ceea ce se intampla in interiorul ei. Discutiile si conflictele iti pot da senzatia ca grupul se destrama.

Dar, in definitiv, ceea ce se intampla intr-o patrula reprezinta cercetasia in esentele ei. Democratia este necesara daca vrem ca glasul fiecaruia sa fie auzit. Intr-o patrula acest lucru este posibil datorita dimensiunilor ei. Discutiile vor duce la actiune, iar aceasta este "hrana" unitatii.

## **Intalnirile si activitatile patrului**

Toate patrula noastre se intalnesc cam o data pe luna. Intalnirile sunt tinute la unul dintre membri acasa sau, uneori, la sediu, daca acesta este liber. Seful de patrula si adjunctul sau pregatesc intalnirea si, in cele mai multe cazuri, ea este centrata in jurul intalnirii de unitate care abia s-a desfasurat sau care urmeaza. Practic, intalnirile sunt structurate cam ca si cele ale Consiliului Sefilor de Patrula: cateva discutii si analiza activitatii, la inceput, urmate de practica unor tehnici sau testarea spiritului de echipa, poate in timp ce se gateste o masa sau se construiesc un turn.

Scopul final al oricarui sef de patrula pare a fi acela de a avea cea mai buna patrula. Insa, pentru a-l atinge, el trebuie sa construiasca si sa modeleze un grup eficient, care munceste si gandeste ca o echipa.

Patrula noastre organizeaza, de asemenea, activitati de patrula – iar acestea sunt ocazii excelente pentru punerea in practica a tot ceea ce membrii patrului au invatat. Cele mai multe dintre patrula desfasoara cam 4-6 activitati de patrula pe an. In cazul hike-urilor sau al campurilor, avem o regula in unitate: aceea ca un lider adult trebuie sa participe in mod obligatoriu, inasa el este prezent acolo numai ca "masura de securitate".

ORGANIZATIA NATIONALA "CERCETASII ROMANIEI"  
ECHIPA NATIONALA DE PROGRAME

Este foarte important ca liderii sa nu intervina – sa nu uitam ca este vorba de o activitate a patrului, organizata si desfasurata de catre membrii ei – chiar daca cercetasii petrec toata ziua ratacind, nu interveniti, pentru ca numai astfel vor invata. In unitatea noastra s-a intamplat o singura data ca o patrula sa brambureasca intr-un hike; iar situatia a fost rezolvata prin organizarea unui seminar de "Planificare a hike-urilor" in Consiliul Sefilor de Patrula.

Cele mai multe patrule sunt fericite cu ideea de a avea un adult pe langa ele in caz de nevoie si, in mod sigur, parintii sunt ceva mai linistiti stiind ca cercetasii se afla sub supraveghere.

In timpul intalnirilor de unitate, toate activitatile tintesc catre patrula; nu organizam nici un fel de tema sau joc care sa implice separarea membrilor unei patrule. Utilizand aceasta metoda, impreuna cu instruirea sefilor de patrula cu ocazia Consiliilor Sefilor de Patrula si a cercetasilor cu ocazia intalnirilor si activitatilor patrului ne-am asigurat ca promovam cercetasia de calitate in randul tuturor membrilor unitatii.

Intr-adevar, odata ce sistemul patrulilor functioneaza cum ar trebui, totul devine cu mult mai usor.

### Consiliul Sefilor de Patrula



Cateva cuvinte despre Consiliul Sefilor de Patrula. El este una dintre partile cele mai importante ale structurii unitatii; de fapt este partea care conduce unitatea. Consiliul este format din sefi de patrula si liderul adult; uneori, in functie de subiectul intalnirii, pot participa si adjunctii sefilor de patrula sau alti adulti: este metoda ideala de formare a adjunctilor sefilor de patrula sau a asistentilor liderului adult.

Cum spuneam si mai devreme, unitatea noastra se foloseste de Consiliu pentru a pregati sefi de patrula, pentru a castiga timp si a functiona mai eficient.

Consiliul Sefilor de Patrula este un "loc sigur", in sensul in care oricine poate sa spuna ce vrea, atat vreme cat se dovedeste constructiv referitor la subiectul aflat in discutie; nimic din ceea ce s-a intamplat in cursul Consiliului nu va parasi acea incapere si nici o prietenie nu va fi afectata. Toate comentariile trebuie sa aiba ca scop final o cercetasia mai buna la nivelul unitatii.

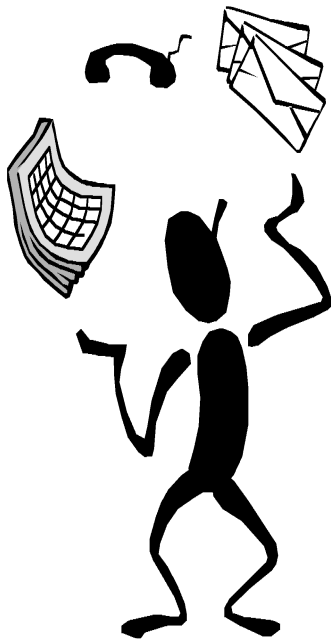
Consiliul Sefilor de Patrula din unitatea noastra functioneaza ca un parteneriat eu, liderul adult – pe de o parte - si ei, sefi de patrula – pe de alta. Ei se asteapta de la mine sa fac anumite lucruri si eu astept de la ei sa faca altele: impreuna conducem unitatea. E nevoie de timp pentru a dezvolta astfel de relatii cu sefi de patrula, insa este foarte important ca adultul sa fie vazut ca un partener mai degraba decat ca un conducator care stabileste regulile.

Este bine sa reamintim ca, in cadrul Consiliului, nu este necesar sa planificati fiecare detaliu al viitoarelor intalniri sau activitati. Sefi din unitatea mea prefera sa stabileasca numai "scheletul" programului, lasand adultii sa puna "carnea" pe el. Ei mi-au spus ca nu doresc sa stie totul dinainte pentru ca astfel intalnirile unitatii isi pierd din atractivitate si din doza necesara de neprevazut.

Consiliul Sefilor de Patrula trebuie sa se ocupe, de asemenea, si de disciplina din unitate. Din cand in cand ne confruntam cu incidente si actiuni de incalcare a regulilor de comportare in patrula sau unitate - Consiliul se ocupa de ele intr-o maniera constructiva si corecta. Cele mai multe dintre regulile noastre de disciplina sunt legate de Legea Cercetasului si astfel, ori de cate ori cineva incalca aceste reguli, asta inseamna, in ochii nostri, o abatere de la Lege. Subliniind asta, ne plasam cercetasii pe o pozitie de aparare a onoarei, ceea ce ne conduce la situatia de a avea foarte putine cazuri de indisciplina. De asemeni, consideram ca este un mod potrivit de a demonstra utilizarea Legii si Legamantului intr-o maniera practica.

Presupun ca sefii de patrula si membrii acestora rezolva cea mai mare parte dintre probleme la nivelul grupului, deoarece la mine ajung numai cateva povesti - iar eu sunt convins ca nu sunt niste ingeri. De regula, daca aud un zvon despre ceva ce s-a intamplat si il intreb pe seful de patrula, el imi raspunde ca totul a fost rezolvat intre timp. Sigur ca nu aceasta este functia principala a unei patrule si imi aduc aminte ca a trebuit sa "inchid ochii" de cateva ori cand unul sau altul dintre membrii unitatii nu a participat la o activitate fiind, in mod evident, suspendat de catre propria patrula. Oricum, e bine sa nu lasati situatia sa va scape de sub control.

### Intalnirile Unitatii



V-ar surprinde sa aflati ca unitatea noastra petrece cca. 360 de ore pe an facand diverse activitati, dintre care numai 100 inseamna intalniri ale unitatii, si, cu toate acestea, cel mai mult timp este consumat organizandu-le pe acestea din urma ?

Intalnirile unitatii reprezinta, totusi, miezul activitatii cercetasesi deoarece, desi ocupa numai o treime din timpul alocat, prin regularitatea lor, ele sunt cele care conteaza cu adevarat. Spiritul si fundamentul Scoutismului se afla in intalnirile unitatii.

In ceea ce ne priveste, consideram ca intalnirile saptamanale sunt de prima importanta si, de aceea, petrecem o mare parte din timp organizandu-le prezentarea. Preferam sa folosim termenul de "prezentare", in loc de "conducere" deoarece consideram ca reflecta mai bine adevaratul spirit a ceea ce ar trebui sa reprezinte o intalnire a unitatii. Asemeni unui "talk-show", o intalnire nu poate fi condusa, ci prezentata; noi oferim niste oportunitati la care ar fi distractiv sa iei parte. Ceea ce oferim patrulelor sunt niste provocari - modul in care ele reactioneaza ramane absolut la latitudinea lor.

Cum spuneam, ar putea fi un mare succes sau un rasunator fiasco; totul depinde de pregatirea prealabila si de modul in care cercetasii inteleg sa raspunda la "oferta".

Intalnirile noastre sunt astfel structurate incat sa ofere cat mai multe provocari patrulelor. Ele sunt astfel alese incat sa nu necesite mai mult de vreo 15 min. pentru a fi rezolvate. Cateva pot fi ceva mai lungi, insa este esential sa nu uitam ca varietatea este preferabila unui singur subiect care sa acapareze tot timpul intalnirii.

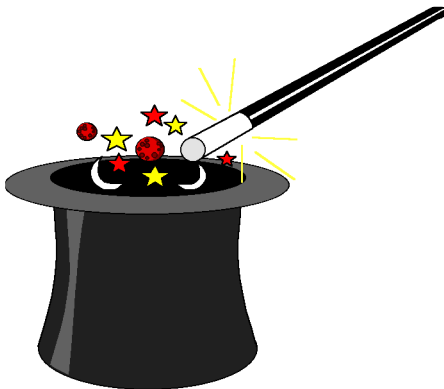
Jocurile sunt limitate la minimum de timp posibil si sunt utilizate numai pentru scopul in care au fost create – pentru a controla energiile copiilor. Trebuie sa admit ca n-am jucat niciodata fotbal in timpul intalnirilor (doar in timpul campurilor, din cand in cand) deoarece cred ca nu serveste sistemului patrulelor la care unitatea tine atat de mult. Sa nu ma intelegeti gresit, imi place fotbalul foarte mult, ca si majoritatii cercetasilor de la noi, dar el nu foloseste unitatii si consuma un timp ce ar putea fi utilizat intr-o maniera mai potrivita. Una peste alta, intalnirea unitatii dureaza numai 2 ore, iar un joc de fotbal trebuie sa fie de cel putin 30 min. pentru a avea vreo atractivitate. De altfel, daca am dori sa introducem un meci de fotbal in cadrul unei intalniri, cred ca ar duce la un razboi intre sefii de patrule; si-asa avem probleme in a introduce tot ceea ce ei ar dori in cadrul programului.

Cred ca intalnirile unitatii noastre sunt bine organizate, deoarece fiecare cercetas pleaca acasa multumit si asteapta cu nerabdare saptamana urmatoare. Stiu ca suna un pic naiv sau cinic inasa nu aceasta este functia principala a intalnirilor unitatii: de a tine vie cercetasia pana la viitoarea activitate sau la viitorul camp?

Cand ne planificam intalnirile, incercam sa-l avem in minte pe micul "Dorinel", din patrula Vulpilor, si incercam sa ni-l imaginam atunci cand pleaca de la intalnire. Ce va povesti acasa parintilor sai? Va fi entuziasmat povestind cum a tarat el un corp afara dintr-o camera invadata de fum? Sau cum patrula lui a reusit sa construiasca cel mai repede un turn? Sau cum s-au descurcat, el si prietenii lui, sa decodifice un mesaj in cadrul unei misiuni ultrasecrete? De asemeni, va fi el incantat sa-si povesteasca aventurile ultimei intalniri amicilor din clasa?

Atata vreme cat reusim sa organizam intalniri care le permit lui Dorinel, Mircea, Sabin si toti ceilalti membri ai unitatii sa plece acasa incantati de ceea ce au facut, inseamna ca am facut o treaba buna. Pe de alta parte, daca Dorinel paraseste intalnirea deziluzionat de ceea ce inseamna sau isi imaginea el ca trebuie sa fie cercetasia, sau chiar numai nesatisfacut de ceea ce a realizat cu ocazia intalnirii, atunci avem o problema.

Acest mic scenariu este baza pe care ne construim intreaga structura a intalnirii de unitate si putem afirma ca, cel putin in cazul nostru, metoda s-a dovedit foarte eficienta.



### **Cum realizam programul?**

Ceea ce voi sublinia mai jos este metoda folosita. Ea ni se potriveste si a dat rezultate. Sper ca ea se va potrivi si in cazul altor unitati si ca ceilalti lideri ii vor acorda atentia cuvenita.

Cheia succesului unei intalniri de unitate este varietatea. Prin aceasta inteleg ca ea trebuie sa se bazeze pe mai mult decat unul sau doua subiecte, si ca aceste subiecte nu trebuie sa ocupe mai mult de 15-20 min. Jocurile, atunci cand sunt organizate, trebuie sa fie scurte si bine conduse. Ele nu vor depasi 10 min. (ideal – 5 min.).

Stiu ca, uneori, este nevoie de mult mai mult numai pentru a organiza un joc; ne-am confruntat si noi cu aceasta situatie. Acum am ajuns sa introducem un sistem extrem de simplu: atunci cand liderul ridica mana facand semnul Scout, toata lumea se opreste din ceea ce facea pana atunci si devine atenta. Cercetasii au invatat ca cei care ignora acest semnal vor strica ordinea pentru toata lumea, si ca asta inseamna mai putin timp pentru activitatea sau jocul care urmeaza.

Vorbind despre aceasta metoda incerc sa subliniez faptul ca trebuie sa pastrati un control strans asupra intalnirii. Trebuie sa spun ca acest semn este singurul pe care-l folosim, si doar atunci cand este absolut necesar; in cea mai mare parte a timpului sefii de patrula isi controleaza destul de bine patrurile, ei cunoscand ceea ce urmeaza sa se intample.



Planificarea intalnirii o facem dupa o "tema" – adica selectam un subiect care sa ne permita sa dezvoltam un numar suficient de idei, pentru a avea varietatea necesara. Probabil ca sunteti familiarizati cu acest exercitiu, inca din timpul stagiilor de formare de baza. Ceea ce face sistemul nostru sa fie special este ca alege o tema extrem de larga in loc de, sa spunem, "Primul ajutor". Astfel, putem avea "James Bond – Agentul 007" sau "Cavalerii Mesei Rotunde" – teme ce permit deschiderea mintii catre o serie intreaga de relatii.

In acelasi timp, unitatea noastra se foloseste de sistemul de progres personal pe intreaga durata a anului, in loc sa selecteze un anumit domeniu pentru o luna, apoi altul pentru luna urmatoare s.a.m.d. In acest fel, putem avea cate putin din exercitiile de prim ajutor la fiecare intalnire; cercetasii vor avea posibilitatea de a vedea aplicatiile tehnicilor invatate in situatii din cele mai diverse si programul va avea o mai puternica orientare catre "invatarea prin actiune".

Odata tema aleasa, construim o "retea de programe" pe care o ducem cat mai departe posibil. Pe cand vom incheia operatiunea, elementele de la marginea retelei nu vor mai avea (sau nu vor parea sa mai aiba) o legatura prea stransa cu tema originala. Oricum, numarul lor este, in medie, de 25-30. Dintre acestea le vom selecta pe acelea care au un caracter practic si le vom include in programul intalnirilor din luna urmatoare.

Cele mai multe dintre intalniri contin cel putin sase subiecte diferite, aparent fara nici o legatura intre ele. In selectia lor, tinem seama de cateva criterii:

- 1. Pot fi ele realizate de catre patrule ?**
- 2. Exista posibilitatea ca fiecare membru al patrulei sa fie implicat ?**
- 3. Exista vreo legatura cu sistemul de progres personal (nu toate satisfac aceste cerinte, cateva elemente pot fi organizate doar pentru distractie) ?**
- 4. Cata munca este necesara pentru organizare ?**
- 5. Cercetasii sunt familiarizati cu tehnicile necesare depasirii problemelor ?**

*(vezi exemplele prezentate in anexa)*

Acestea sunt numai cateva linii directoare care ajuta la crearea unei combinatii corecte, si ele nu trebuie utilizate pentru a stopa ideile originale.

Urmatorul pas este de a gasi responsabilii. Cineva trebuie sa se ocupe de detalii – de obicei liderul adult, dar ar putea fi, la fel de bine, un expert din exterior sau chiar un explorator (noi ii folosim destul de des in organizarea unor elemente din program, curse cu obstacole etc.). Daca doriti ca intalnirea sa functioneze "ceas", cu sase subiecte, fiecare cu o durata de 10-15 min., ganditi-va ca totul trebuie sa fie perfect organizat, pentru a nu face risipa de timp.

In unitatea noastra se intampla ca, uneori, sa permitem patrulelor sa organizeze o activitate in cadrul unei intalniri – in medie, o activitate pe luna. Aceasta contribuie la instruirea lor in participarea sau conducerea unor adunari. Este de datoria mea ca, cu o saptamana inainte de intalnire, sa verific toate detaliile si sa ma asigur ca toata lumea este in regula. Cu toate acestea, intotdeauna vom avea un plan de rezerva, in cazul in care ceva merge prost sau avem o rezerva neasteptata de timp.

Vorbind despre lucruri care merg prost: e posibil ca, din cand in cand, sa planificati o activitate care arata "super" pe hartie insa ridica probleme mari atunci cand incercati s-o puneti in practica. Nu va faceti griji, cu totii invatam din greseli! In orice caz, daca nu merge, scurtati-o cat mai repede cu putinta si treceti la urmatorul subiect, pentru ca altfel riscati sa ruinati intreaga intalnire. Puteti discuta, mai tarziu, in cadrul Consiliului Sefilor de Patrula, despre ceea ce n-a functionat, insa nu generati o discutie in timpul intalnirii.

### **Intalnirile unitatii**

Intalnirea noastra de unitate este programata in fiecare vineri seara, intre orele 19.30 – 21.30. Cred ca sunt perioada ideala, pentru a nu influenta activitatea scolara a cercetasului. Intalnirea incepe exact la 19.30 si noi rugam pe toata lumea sa fie acolo la 19.15.

Incepem cu strangerea cotizatiilor, care se face intr-o maniera formala: fiecare cercetas vine pe rand la masa, saluta, depune cotizatia si se intoarce la locul lui. Aceasta dureaza cam 5 –7 min.

Apoi unitatea se imparte in patruli, care se retrag fiecare in coltul ei. Alocam, in mod normal, cca. 10 min. pentru ca seful de patrula sa verifice echipamentul necesar activitatilor din cadrul intalnirii. Dupa care, intalnirea propriu-zisa poate incepe.

Daca vrem ca patrulele sa depaseasca o provocare, le dam instructiunile necesare pe un cartonas pe care-l citesc, stabilesc strategia si se pregatesc sa treaca cat mai repede la treaba. Liderul, sau cel care conduce activitatea, explica inca o data, pentru toata lumea cerintele problemei, raspunde la eventualele intrebari si distribuie echipamentul necesar. Dupa aceasta, patrulele sunt lasate sa-si indeplineasca misiunea, in limita de timp stabilita. Ratiunea pentru care optam pentru termene limita tine de mentinerea controlului asupra intalnirii, dar si de instruirea patrulelor. Deoarece dispun de un timp limitat, cercetasii trebuie sa lucreze impreuna si in mod organizat. In orice caz, limitele de timp trebuie stabilite in mod realist, tinandu-se cont de experienta si calitatile tuturor patrulelor.

Acesta este, in principiu, formatul intalnirilor noastre: o provocare, urmate de un joc, si apoi din nou o provocare...pana aproape de ora incheierii.

La final, lasam 10 min. pentru ca patrulele sa poata strange echipamentul, dupa care terminam intalnirea cu anunturi si o scurta rugaciune. Daca trebuie facute mai mult de 2-3 anunturi, incercam sa le pregatim dinainte pe foi de hartie pe care sa le impartim fiecaruia; altfel, ele vor fi uitate.

Uneori ne organizam intalnirile in parcul din cartier si atunci rugam unitatea sa se adune direct acolo, pentru a salva timp. O alta regula a noastra spune ca, in lunile calduroase ale anului, cel putin doua intalniri pe luna sa fie tinute afara, iar in lunile reci, cel putin una pe luna.

Evident, unitatea are si intalniri care sparg toate aceste "canoane": "wide-game"-uri care dureaza o seara intreaga s.a.m.d.

**Nu uitati, asadar, cheia sta in varietate.**





## Activitati

Unitatea noastra abordeaza planificarea si organizarea activitatilor cam in aceeași maniera in care planifica intalnirile unitatii; iar pentru asta noi utilizam aceleasi reguli si linii directoare.

Activitatile sunt foarte importante pentru grupul nostru si, daca vreuna dintre ele nu genereaza povesti si legende legate de realizarea ei, inseamna ca nu a reprezentat un succes. Povestile legate de activitati sunt amintite din cand in cand in timpul unor sesiuni de genul "mai tineti minte...", in jurul focului de tabara. Amintirile dificultatilor si momentelor frumoase din timpul diferitelor actiuni contribuie la crearea spiritului si traditiei unitatii. Astfel, in ultima instanta, daca avem ce povesti dupa o activitate, acesta este indicatorul nostru ca ea a fost una de succes.

Programam o activitate in natura in fiecare luna; ea poate fi doar un traseu simplu de orientare in parcul central, dar si un camp de week-end. In principiu, la nivel local, organizam sase hike-uri de unitate in fiecare an, doua campuri de week-end, un week-end intr-o cabana iarna si, bineinteles, un camp anual. De asemenea, patrulele isi organizeaza propriile activitati astfel incat, una peste alta, putem spune ca, in decursul unui an, oferim cercetasilor nostri un pachet consistent de activitati.

Pe langa acestea, unitatea noastra are un numar de elemente traditionale in programul anual: concursul de orientare inter-patrule, programul de Craciun si organizarea Zilei Cercetasului. In principiu, sfarsitul primaverii si lunile de vara sunt cele mai aglomerate, din punctul de vedere al activitatilor, in timp ce iarna nu organizam decat week-end-ul in cabana.

Cateva dintre hike-urile de unitate sunt organizate de catre una dintre patrule sau de catre cercetasii care lucreaza la obtinerea insemnului de progres care prevede asa ceva. Toate hike-urile noastre au un scop: fie ca este vorba de vizitarea unui monument istoric ori de escaladarea unui munte. In general incercam ca hike-urile sa includa traversarea unei portiuni de teren necunoscut, utilizand harta si busola, deoarece consideram ca este un mod ideal de a aplica principiul invatarii prin actiune. Una dintre patrule primeste responsabilitatea unui anumit tronson iar asta inseamna ca ea se va ocupa de orientarea si conducerea intregului grup. Uneori, in timpul hike-urilor, ne instruiem membrii in aspecte legate de supravietuire sau studierea naturii.

Sefii patrulilor sunt responsabili pentru noii veniti si este de datoria lor sa se asigure ca ei sunt in regula si ca au oportunitatea de a-si demonstra cunostintele necesare dobandirii primelor insemne de progres. Pe vremea cand atat unitatea cat si eu aveam mai putina experienta, am rugat un club local de turism sa ne ajute; astfel, el ne-a sprijinit cu oameni experimentati de-a lungul catorva hike-uri, pana am inceput sa prindem elementele de baza. Trebuie sa spun ca asta ne-a ajutat pe noi, liderii, sa capatam increderea necesara organizarii si conducerii hike-urilor. Si iata-ne astazi pe cale sa ajutam a cincea generatie sa invete tainele expeditiei cercetasesti.

## Planuri de viitor

V-am oferit o imagine pe scurt a unitatii noastre. Cred ca reusim sa oferim o cercetasie frumoasa membrilor unitatii noastre, la nivelul de cantitate si calitate asteptat. Sunt convins ca, daca n-ar exista scoala, copiii si-ar petrece tot timpul in diverse actiuni Scout.

Unitatea este coordonata de trei adulti (eu si doi asistenti); uneori apelam la ajutorul unor specialisti locali sau la grupul de exploratori pentru anumite elemente ale programelor.

Exploratorii sunt o echipa de baieti si fete de toata isprava, si nici n-ar putea fi altfel atata vreme cat trei-sferturi dintre ei sunt fosti sefi sau adjuncti de sefi de patrula pe cand erau temerari, fiind acum "gata oricand" sa ne dea o mana de ajutor.

S-ar putea sa spuneti, dupa ce ati citit acest material, ca v-ati fi dorit sa aveti macar cat avem noi. E adevarat ca ne-a luat ceva timp pana sa ajungem aici, insa oricine poate s-o facea, daca pleaca de la elementele pe care le-am descris mai sus. Asa cum am mai spus, inca n-am castigat nici un concurs national, desi imi doresc foarte mult ca cercetasii mei sa realizeze asta cat de curand. De asemenea, inca n-am participat la nici o activitate internationala, si asta e o alta ambitie pe care o am legat de unitatea noastra. Avem cativa membri care au atins cea de-a treia treapta de progres, insa mi-as dori ca ei sa fie mai multi.

Asistentii mei au si ei nevoie sa-si completeze formarea in cateva stagii; sper ca asta sa se realizeze anul viitor. Asadar, dupa cum vedeti, n-o sa fim pe deplin satisfacuti niciodata. Odata ce atingem un obiectiv, un altul ne si rasare la orizont.

Sper ca aceasta scurta prezentare a unitatii noastre sa va ajute sa intelegeti cum este ea organizata si ce anume o face sa "traiasca". Ceea ce stiu cu siguranta este ca a fost o experienta interesanta si frumoasa sa coordonez aceasta unitate si cred ca si cercetasii au fost fericiti experimentand programele noastre.

Dupa cum ati vazut, noi nu organizam nici o activitate magica, ci facem cercetasie pur si simplu. Cheia sta in sistemul patrulelor - aplicati-l asa cum trebuie si tot restul va veni de la sine.

